



# COMUNE di FIUME VENETO

Zona Denuclearizzata  
Provincia di Pordenone

## Il Sindaco

Prot. n. 9783  
Decreto n. 40 del 26.06.2013

OGGETTO: Retribuzione di risultato del Segretario Comunale - Criteri.

### IL SINDACO

Premesso che:

- l'art. 42 del CCNL del 16 maggio 2001 prevede che ai Segretari Comunali è attribuito un compenso annuale denominato "Retribuzione di risultato", correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi coperti, ad eccezione dell'incarico della funzione di Direttore Generale;
- in base al II° comma del citato art. 42 gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntiva a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;
- ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlati gli Enti applicano, con gli appositi adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D. L.vo 286/1999, relativa a meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, rendimenti e dei risultati;
- in base all'art. 97 del D. L.vo 267/2000 le funzioni soggette a valutazione, con esclusione di quelle di competenza del Direttore Generale sono:
  - collaborazione
  - assistenza
  - partecipazione Consiglio e Giunta
  - coordinamento e sovrintendenza
  - rogito
- l'indennità di risultato viene determinata con riferimento ad ogni anno di servizio tenendo conto dei criteri individuati nel CCNL e considerando come elemento che forma il salario accessorio del Segretario Comunale tutte le componenti il suo trattamento economico ex art. 32 del CCNL citato;

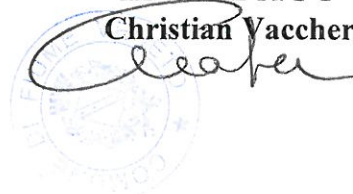
Ciò premesso

### DECRETA

- di fissare i criteri di valutazione secondo allegata scheda;

IL SINDACO

Christian Vaccher



## SCHEDA DI VALUTAZIONE

<b>FUNZIONI SVOLTE</b>	<b>PESO</b>	<b>PUNTEGGIO OTTENIBILE</b>	<b>MASSIMO</b>
Collaborazione	20%	20	
Assistenza	20%	20	
Partecipazione Giunta e Consiglio	20%	20	
Coordinamento sovrintendenza e	20%	20	
Rogito	20%	20	
	<b>100%</b>	<b>100</b>	

## PARAMETRI DI VALUTAZIONE

<b>PARAMETRI</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Scarsa	4
Largamente migliorabile	8
Sufficiente	12
Buona	16
Ottima	20

La retribuzione di risultato è conseguenza del punteggio complessivo ottenuto sommando i punteggi ottenuti in relazione alle singole funzioni svolte ed è attribuita come segue:

<b>PUNTEGGIO OTTENUTO</b>	<b>PERCENTUALE DI ATTRIBUZIONE</b>
Fino a 40 punti	Valutazione negativa – nessuna retribuzione
Da 42 a 50 punti	40% della retribuzione
Da 52 a 70 punti	60% della retribuzione
Da 72 a 84 punti	80% della retribuzione
Da 86 a 90 punti	90% della retribuzione
Da 92 a 100 punti	100% della retribuzione